

# 研修年間スケジュール

項目	対象	開催頻度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<b>導入研修</b> 会社への理解	新規採用職員	毎月	導入研修											
<b>フォローアップ研修</b> マインドセット	中途入社 介護社員	3か月に1回	2月～4月入社対象			5月～7月入社対象			8月～10月入社対象			11月～1月入社対象		
<b>スキルアップ研修</b> 実務に特化	既存社員 希望職員	毎月	救急対応・ 事故 報告書	相談援助 技術	ボディ メカニクス	排泄ケア	認知症 ケア	救急対応・ 事故 報告書	相談援助 技術		ボディ メカニクス	排泄ケア	認知症 ケア	救急対応・ 事故 報告書
		各施設の オーダーにより 講師派遣 で実施	ボディ メカニクス	事故対応	排泄ケア	ボディ メカニクス	事故対応	排泄ケア	ボディ メカニクス	事故対応	排泄ケア	ボディ メカニクス	事故対応	排泄ケア
<b>キャリアアップ研修</b> 運営実務に特化	施設長 副施設長 主任クラス	2か月に1回	階層別研修 タスク管理・PDCA・メンバーマネジメント・業務分掌・メンタルヘルス等											
	管理者 既存社員	毎月	トレーナー トレーニング	コンプラ・ 介護保険・ 労務	認定調査・ 週間予定 作成	外部視察 研修	見学対応	トレーナー トレーニング	コンプラ・ 介護保険・ 労務	外部視察 研修	見学対応	トレーナー トレーニング	認定調査・ 週間予定 作成	外部視察 研修
<b>新卒研修</b> ・新卒1年目・ 介護士としての スタート ・新卒2年目・ 自分自身の自律と チームワーク ・新卒3年目・ リーダーシップ	新卒 1年目	4月～7月 毎月 8月～3月 2か月に1回	導入研修		仮配属 スタート		研修		業務理解と組織適応			研修	成果発表	
	新卒 2年目	4か月に1回				研修			自立・安定とリスク管理			研修	成果発表	
	新卒 3年目	4か月に1回				研修			信頼獲得と次世代リーダーへの飛躍			研修	成果発表	